

VANHATTEMSEARCH

- executive search – critical positions – B2C and B2B -

ALGEMENE VOORWAARDEN VANHATTEMSEARCH

EXECUTIVE SEARCH 2018

1. Definities

Algemene Voorwaarden	Algemene Voorwaarden Executive Search 2018.
VANHATTEMSEARCH	VANHATTEMSEARCH statutair gevestigd te Rotterdam, handelend onder de naam VANHATTEMSEARCH.
Honorarium	Verschuldigde vergoeding voor de verrichtte werkzaamheden van VANHATTEMSEARCH.
Kandidaat	Iedere natuurlijk persoon die door VANHATTEMSEARCH wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de Opdrachtgever of anderszins werkzaamheden voor de Opdrachtgever zal uitvoeren.
Opdracht	Overeenkomst tussen VANHATTEMSEARCH en de Opdrachtgever, waarbij VANHATTEMSEARCH zich jegens de Opdrachtgever verplicht om zich in te spannen middels executive search werkzaamheden een Kandidaat te werven en te selecteren om een arbeidsovereenkomst met deze aan te gaan of anderszins werkzaamheden voor de Opdrachtgever zal uitvoeren.
Opdrachtgever	De natuurlijk of rechtspersoon die Opdracht heeft gegeven voor de executive search werkzaamheden, alsmede de eventuele (rechts)personen die met deze (rechts)persoon in een groep zijn verbonden.
Opdrachtbevestiging	De schriftelijk vastgelegde afspraken tussen VANHATTEMSEARCH en Opdrachtgever betreffende de executive search werkzaamheden.

VANHATTEMSEARCH

- executive search – critical positions – B2C and B2B -

2. Toepasselijkheid
 - 2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen van VANHATTEMSEARCH, op alle (zoek)Opdrachten van de Opdrachtgever, op alle overeenkomsten tussen VANHATTEMSEARCH en de Opdrachtgever, op alle verlengingen en of op alle herhalingen hiervan en op alle daarmee verband houdende (rechts-)handelingen van VANHATTEMSEARCH en de Opdrachtgever.
 - 2.2 Toepasselijkheid van andere algemene of specifieke voorwaarden wordt uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij deze door VANHATTEMSEARCH schriftelijk zijn aanvaard.
3. Opdracht
 - 3.1 Een Opdracht komt alleen tot stand indien VANHATTEMSEARCH de Opdracht schriftelijk heeft bevestigd middels een Opdrachtbevestiging, dan wel een begin met de uitvoering van de Opdracht heeft gemaakt.
 - 3.2 Indien en voor zover een van de bepalingen in de Opdracht in strijd is met dwingend recht zal de Opdracht op dat onderdeel in overeenstemming worden gebracht met de wettelijke bepaling die het dichtst bij de door partijen beoogde bedoeling ligt.
 - 3.3 Een door VANHATTEMSEARCH opgestelde concept-Opdrachtbevestiging heeft een geldigheidsduur van maximaal 4 weken vanaf datum van dagtekening van het concept.
4. Uitvoering van de Opdracht
 - 4.1 VANHATTEMSEARCH zal zich inspannen om de Opdracht op een zo goed en zorgvuldig mogelijke wijze uit te voeren.
 - 4.2 De Opdracht wordt geacht te zijn vervuld indien een door VANHATTEMSEARCH voorgedragen Kandidaat binnen 24 maanden na aanvang van de Opdracht: (a) in dienst treedt bij de Opdrachtgever in welke functie dan ook; of (b) anderszins werkzaamheden verricht ten behoeve van de Opdrachtgever.
 - 4.3 Indien binnen 6 maanden na indiensttreding de arbeidsovereenkomst tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever wordt beëindigd, wordt de Opdracht als niet afgerond beschouwd en zal VANHATTEMSEARCH zonder daarvoor additionele kosten in rekening te brengen – met uitzondering van aanvullende advertentiekosten en/of kosten van assessment als bedoeld in 5.6 van deze Algemene Voorwaarden, welke vooraf ter goedkeuring aan de Opdrachtgever zullen worden overlegd – alsnog zorgdragen voor de uitvoering van de Opdracht:
 - (a) tenzij de beëindiging het gevolg is van het wijzigen of het niet nakomen van de arbeidsovereenkomst, hetgeen overwegend toe te rekenen is aan de Opdrachtgever, waaronder reorganisaties begrepen worden; en
 - (b) tenzij de beëindiging in overwegende mate is te wijten aan zodanige wijziging van de omstandigheden:

- dat de functie niet (meer) overeenkomt met het functieprofiel; en/of

VANHATTEMSEARCH

- executive search – critical positions – B2C and B2B -

- bij de Opdrachtgever sinds aanvang van de Opdracht of sinds indiensttreding van de Kandidaat dat een nieuwe situatie is ontstaan welke niet vergelijkbaar is met de situatie waarin de Opdracht is aangevangen; en

(c) tenzij er sprake is van ziekte of een ongeval; en

(c) mits alle door VANHATTEMSEARCH aan de Opdrachtgever in rekening gebrachte bedragen tijdig zijn voldaan.

5. Honorarium

5.1 Als Honorarium voor de verrichtte/te verrichten werving- en selectiewerkzaamheden zal door VANHATTEMSEARCH aan Opdrachtgever een fee in rekening worden gebracht bestaande uit een percentage van het OTE jaarsalaris met een minimum bedrag. Deze fee wordt voor aanvang van de Opdracht bepaald, waarbij het ervaringsniveau van de Kandidaat als richtlijn fungeert.

5.2 De minimum-fee wordt in 3 gelijke delen, exclusief BTW, doorbelast: het eerste deel bij formalisering van de opdracht; het tweede deel bij presentatie van de geschikte kandidaten en het derde deel na ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de uiteindelijk geselecteerde kandidaat, incl. de eindafrekening (totaalbedrag minus reeds betaalde minimum-fee).

5.3 De afspraken tussen VANHATTEMSEARCH en Opdrachtgever betreffende het Honorarium en de executive search werkzaamheden die voor dit honorarium door VANHATTEMSEARCH verricht worden, zullen schriftelijk worden vastgelegd in een Opdrachtbevestiging.

5.4 Indien meer dan één van de door VANHATTEMSEARCH voorgedragen Kandidaten bij de Opdrachtgever in dienst treden, is VANHATTEMSEARCH gerechtigd per Kandidaat het Honorarium als omschreven in bepaling 5.1 bij de Opdrachtgever in rekening te brengen.

5.5 Indien de Opdrachtgever en Kandidaat overeenstemming hebben bereikt over een dienstverband, (dan wel op de eerste dag waarop de Kandidaat werkzaamheden voor de Opdrachtgever verricht, dan wel op de datum van indiensttreding van de Kandidaat bij de Opdrachtgever, wanneer laatstgenoemde data liggen voor het moment dat over de arbeidsvoorwaarden overeenstemming is bereikt door de Opdrachtgever en de Kandidaat) dient de Opdrachtgever binnen vijf werkdagen nadien VANHATTEMSEARCH schriftelijk te informeren.

5.6 Het Honorarium dekt niet de kosten voor advertenties, psychologische en/of andersoortige testen en reis- en verblijfkosten van Kandidaten. Deze kosten zullen slechts gemaakt worden met instemming van de Opdrachtgever en zullen vervolgens door VANHATTEMSEARCH aan de Opdrachtgever separaat in rekening worden gebracht.

5.7 Voor kandidaten die buiten opdrachten om in algemene zin door VANHATTEMSEARCH worden geïntroduceerd en door de Opdrachtgever worden aangesteld geldt een tarief van 75 % van het normale honorarium.

VANHATTEMSEARCH

- executive search – critical positions – B2C and B2B -

6. Exclusiviteit

6.1 Indien VANHATTEMSEARCH en de Opdrachtgever een exclusiviteitsperiode zijn overeengekomen, dient de Opdrachtgever zich gedurende de exclusiviteitsperiode te onthouden van het zelfstandig of met behulp van derden vervullen van de in de Opdracht bedoelde vacature. Onder exclusiviteitsperiode wordt verstaan de periode van 6 maanden, of van een andere duur indien overeengekomen bij de totstandkoming van de Opdracht, gedurende welke VANHATTEMSEARCH alleen en uitsluitend het recht heeft om Kandidaten voor te dragen ter vervulling van een vacature bij de Opdrachtgever.

6.2 Indien de Opdrachtgever gedurende de exclusiviteitsperiode op enigerlei wijze over Kandidaten beschikt, dient de Opdrachtgever deze Kandidaten te verwijzen naar VANHATTEMSEARCH. Deze Kandidaten worden geacht, indien geschikt, te zijn voorgedragen door VANHATTEMSEARCH.

7. Annulering of wijziging van de Opdracht

Indien de Opdrachtgever een Opdracht intrekt, beëindigt, opzegt of op essentiële kenmerken wijzigt, is VANHATTEMSEARCH gerechtigd de tranche volgende op de reeds betaalde termijn bij Opdrachtgever in rekening te brengen. Deze annuleringsvergoeding is de Opdrachtgever verschuldigd naast de reeds verschuldigde vergoedingen en kosten als bedoeld in bepalingen 4 en 5 van deze Algemene Voorwaarden. Onder wijziging van essentiële kenmerken van een Opdracht wordt verstaan het zodanig wijzigen van elementen van de Opdracht dat, naar het oordeel van VANHATTEMSEARCH, een nieuw profiel van de geschikte kandidaat is ontstaan.

8. Betaling

8.1 De Opdrachtgever zal de haar in rekening gebrachte bedragen binnen 14 dagen na factuurdatum aan VANHATTEMSEARCH voldoen. Alle betalingen zullen op een door VANHATTEMSEARCH aan te wijzen bankrekening worden voldaan.

8.2 Alle aan de Opdrachtgever in rekening gebrachte bedragen dienen zonder korting of inhouding te worden voldaan. De Opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening. De Opdrachtgever heeft niet het recht om enige betalingsverplichting jegens VANHATTEMSEARCH op te schorten.

8.3 Door het enkel verstrijken van een betalingstermijn is de Opdrachtgever in verzuim. In dat geval zijn alle vorderingen, uit welke hoofde dan ook, van VANHATTEMSEARCH op de Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.

8.4 De Opdrachtgever is, zonder nadere ingebrekestelling, over alle bedragen die niet uiterlijk op de laatste dag van de betalingstermijn zijn betaald, vanaf die dag een verdragingsrente verschuldigd gelijk aan de op dat moment in Nederland geldende wettelijke rente vermeerderd met een opslag van 5%.

8.5 Indien de Opdrachtgever jegens VANHATTEMSEARCH in verzuim is, is de Opdrachtgever verplicht de door VANHATTEMSEARCH gemaakte (buiten-)gerechtelijke kosten volledig te vergoeden.

VANHATTEMSEARCH

- executive search – critical positions – B2C and B2B -

9. Verplichtingen van de Opdrachtgever
 - 9.1 De Opdrachtgever verbindt zich geen van de door VANHATTEMSEARCH voorgedragen Kandidaten in dienst te nemen of voor zichzelf of een derde te laten functioneren binnen een termijn van 24 maanden na de voordracht door VANHATTEMSEARCH, anders dan door tussenkomst van VANHATTEMSEARCH.
 - 9.2 Indien de Opdrachtgever in strijd handelt met de bepalingen uiteengezet in bepaling 9.1, is de Opdrachtgever een onmiddellijke opeisbare, niet voor compensatie vatbare boete verschuldigd aan VANHATTEMSEARCH van € 25.000 exclusief BTW. Deze boetebepaling laat onverlet het recht van VANHATTEMSEARCH op vergoeding van de werkelijk geleden en/of te lijden schade.
10. Aansprakelijkheid
 - 10.1 De aansprakelijkheid van VANHATTEMSEARCH is te allen tijde beperkt tot het totale bedrag dat, op het moment waarop de schade ontstaat, door de Opdrachtgever met betrekking tot de Opdracht aan VANHATTEMSEARCH reeds is betaald.
 - 10.2 VANHATTEMSEARCH aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die de Opdrachtgever of derden mochten lijden als gevolg van een doen of nalaten daaronder begrepen gevolgschade, of (anderszins) functioneren van een door VANHATTEMSEARCH aan de Opdrachtgever voorgedragen en/of geplaatste Kandidaat.
11. Gedragscode en Privacy (GDPR-AVG)
 - 11.1 VANHATTEMSEARCH zal zich onthouden van het rekruteren van werknemers van Opdrachtgever gedurende een periode van twaalf maanden volgend op de afronding van de laatste opdracht.

Uitzonderingen hierop worden gevormd door situaties waarin de opdrachtgever:

 - haar bedrijf opheft en/of haar activiteiten staakt;
 - een significante structuurwijziging ondergaat of van eigenaar verandert;
 - onze facturen niet voldoet;
 - deze overeenkomst niet nakomt;
 - bepaalde medewerkers wil stimuleren haar organisatie te verlaten;
 - een uitzondering autoriseert.
 - 11.2 Een Kandidaat wordt alleen voorgesteld aan de Opdrachtgever nadat VANHATTEMSEARCH de Kandidaat eerst heeft geïnterviewd en de Kandidaat door VANHATTEMSEARCH is geïnformeerd over de betreffende vacature.
 - 11.3 VANHATTEMSEARCH neemt ten aanzien van organisatie- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat discretie in acht. (Persoons)gegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de Opdrachtgever of de Kandidaat.
 - 11.4 Wanneer een kandidaat VANHATTEMSEARCH benadert meldt deze zich aan om bemiddeld te worden voor een nieuwe positie in een executive search traject. De door kandidaat verstrekte

VANHATTEMSEARCH

- executive search – critical positions – B2C and B2B -

persoonsgegevens worden opgenomen in de database. Wij verwerken deze persoonsgegevens tevens om onze database te kunnen beheren en om contact met de kandidaat op te kunnen nemen. Op deze manier kunnen wij kandidaten informeren over nieuwe vacatures of deze uitnodigen voor activiteiten die verband houden met bemiddeling.

- 11.5 De rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens voor dit doeleinde is de “toestemming” van de kandidaat. Door gegevens aan VANHATTEMSEARCH te verstrekken stemt de kandidaat er uitdrukkelijk mee in dat de persoonsgegevens worden verwerkt voor het hierboven, onder 11.4 beschreven doeleinde. Kandidaten hebben het recht om deze toestemming op ieder gewenst moment in te trekken. De intrekking van deze toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking.
- 11.6 Voor dit doeleinde verwerkt VANHATTEMSEARCH contactgegevens, foto's, informatie in het kader van de bemiddeling (zoals het cv, werkervaring, opleidingsgegevens, etc.) en correspondentie met VANHATTEMSEARCH over een executive search traject (waaronder referenties).
- 11.7 Voor dit doeleinde worden persoonsgegevens zo lang bewaard als nodig is om het wervingsproces/het coachingstraject af te ronden. Indien er redelijkerwijs verwacht kan worden dat VANHATTEMSEARCH in de nabije toekomst andere interessante vacatures voor de kandidaat kan verkrijgen, kunnen de persoonsgegevens voor deze doeleinden bewaard worden. VANHATTEMSEARCH bewaart gegevens tenzij door de kandidaat anders aangegeven.
12. Toepasselijk recht, bevoegde rechter
- 12.1 Op deze Algemene Voorwaarden, alsmede op alle Opdrachten en daarmee verband houdende overeenkomsten, is Nederlands recht van toepassing.
- 12.2 Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van een Opdracht of deze Algemene Voorwaarden zullen, voor zover niet anders door de wet dwingend voorgeschreven, worden onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter te Rotterdam.