

VANHATTEMSEARCH

- executive search – critical positions – B2C and B2B -

GEDRAGSCODE en PRIVACY (GDPR-AVG) - EXECUTIVE SEARCH 2018

1.1 VANHATTEMSEARCH zal zich onthouden van het rekruteren van werknemers van opdrachtgever gedurende een periode van twaalf maanden volgend op de afronding van de laatste opdracht.

Uitzonderingen hierop worden gevormd door situaties waarin de opdrachtgever:

- haar bedrijf opheft en/of haar activiteiten staakt;
- een significante structuurwijziging ondergaat of van eigenaar verandert;
- onze facturen niet voldoet;
- deze overeenkomst niet nakomt;
- bepaalde medewerkers wil stimuleren haar organisatie te verlaten;
- een uitzondering autoriseert.

1.2 Een kandidaat wordt alleen voorgesteld aan de opdrachtgever nadat VANHATTEMSEARCH de kandidaat eerst heeft geïnterviewd en de kandidaat door VANHATTEMSEARCH is geïnformeerd over de betreffende vacature.

1.3 VANHATTEMSEARCH neemt ten aanzien van organisatie- en persoonsgegevens van de opdrachtgever en de kandidaat discretie in acht. (Persoons)gegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de opdrachtgever of de kandidaat.

1.4 Wanneer een kandidaat VANHATTEMSEARCH benadert meldt deze zich aan om bemiddeld te worden voor een nieuwe positie in een executive search traject. De door kandidaat verstrekte persoonsgegevens worden opgenomen in de database. Wij verwerken deze persoonsgegevens tevens om onze database te kunnen beheren en om contact met de kandidaat op te kunnen nemen. Op deze manier kunnen wij kandidaten informeren over nieuwe vacatures of deze uitnodigen voor activiteiten die verband houden met bemiddeling.

1.5 De rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens voor dit doeleinde is de “toestemming” van de kandidaat. Door gegevens aan VANHATTEMSEARCH te verstrekken stemt de kandidaat er uitdrukkelijk mee in dat de persoonsgegevens worden verwerkt voor het hierboven, onder 1.4 beschreven doeleinde. Kandidaten hebben het recht om deze toestemming op ieder gewenst moment in te trekken. De intrekking van deze toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking.

1.6 Voor dit doeleinde verwerkt VANHATTEMSEARCH contactgegevens, foto's, informatie in het kader van de bemiddeling (zoals het cv, werkervaring, opleidingsgegevens, etc.) en correspondentie met VANHATTEMSEARCH over een executive search traject (waaronder referenties).

1.7 Voor dit doeleinde worden persoonsgegevens zo lang bewaard als nodig is om het wervingsproces/het coachingstraject af te ronden. Indien er redelijkerwijs verwacht kan worden dat VANHATTEMSEARCH in de nabije toekomst andere interessante vacatures voor de kandidaat kan verkrijgen, kunnen de persoonsgegevens voor deze doeleinden bewaard worden. VANHATTEMSEARCH bewaart gegevens tenzij door de kandidaat anders aangegeven.